

ชื่อโครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายธวัชชัย อุดมเกษตรรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด โทร. ๐๘๑-๓๗๘๒๘๒๓

ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การสาธารณสุข / ตัวชี้วัด / มาตรการหรือแนวทางของกระทรวง กรม กอง จังหวัด หรืออำเภอ หรืออื่นๆ

- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล
- ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

ประเภทโครงการ

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ๑. ประชุมจัดทำแผน, ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน | <input checked="" type="checkbox"/> ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบข้อมูล |
| <input type="checkbox"/> ๒. นิเทศ ติดตาม ประเมินผล                   | <input type="checkbox"/> ๕. แก้ไขปัญหาสาธารณสุข                         |
| <input type="checkbox"/> ๔. นวัตกรรม/งานวิจัย                        |   |

หลักการและเหตุผล

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดตัวชี้วัดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล และจากสรุปผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุมีความคลาดเคลื่อน ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด สาเหตุเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์จำเป็นเร่งด่วนเนื่องด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบ จำนวนหลายฉบับ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา ตามกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินผลระบบการควบคุมภายในตามตัวชี้วัดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ แนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนการสร้างจิตสำนึก ในการยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด จึงได้จัดทำโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดวางระบบควบคุมภายใน และการดำเนินงานตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน จัดประชุม ขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับ-จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำเงินฝากคลัง

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการวางแผน การเตรียมการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ รวมถึงการปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ สำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป

๖. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด และหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ (ITA) (ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาส ๔) และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่าน เกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

**กลุ่มเป้าหมาย** จำนวน ๑๘ คน ประกอบด้วย

- |  |                 |
|--|-----------------|
| ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑ แห่ง ๆ ละ ๓ คน      | จำนวน ๓ คน      |
| ๒. บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๕ แห่ง ๆ ละ ๓ คน | จำนวน ๑๕ คน     |
|  | รวม จำนวน ๑๘ คน |

**กิจกรรมดำเนินการ/ขอบเขตเนื้อหาการอบรม** จำนวน ๑๓ ชั่วโมง

อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. การจัดวางระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๒. การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน การจัดประชุม การนำเงินฝากคลัง การเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับ-จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำแผนเงินต่าง ๆ

๓. การปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเตรียมการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ รวมถึงการปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์

๔. วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

**สถานที่ดำเนินการ**

ณ ห้องประชุมราชภัฏดี ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ โดยบูรณาการกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้การจัดวางระบบควบคุมภายใน การดำเนินงานตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน การประชุม การเตรียมการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจสอบพัสดุประจำปี

และการจำหน่ายพัสดุ รวมถึงการปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถหาแนวทางการป้องกันการฉ้อฉล และการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด และหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ (ITA) (ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาส ๔) และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

#### การกำกับ ติดตามประเมินผลโครงการ

๑. แบบประเมินของผู้เข้ารับการอบรม

๒. ผลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ (ITA) (ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาส ๔)

๓. ผลผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

#### ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

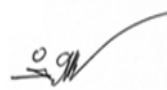


(นายธวัชชัย อุดมเกษตรรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ไม่ใช้งบประมาณ โดยบูรณาการกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลงชื่อ



(นายสำราญ เพ็งสวัสดิ์)

สาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด

#### รายละเอียดแนบท้าย

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๘๗,๗๐๐ บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม ๑๕๐ คน )

(จำนวน ๑๕๐ คน X ๓๕ บาท X ๔ มื้อ)

เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรม ๑๕๐ คน) (จำนวน ๑๕๐ คน X ๑๐๐ บาท X ๒ มื้อ)	เป็นเงิน	๓๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐ บาท X ๑๓ ชั่วโมง X ๓ คน)	เป็นเงิน	๒๓,๔๐๐ บาท
๔. ค่าที่พักวิทยากร (จำนวน ๓ ห้อง X ๑,๒๐๐ บาท X ๒ คืน)	เป็นเงิน	๗,๒๐๐ บาท
๕. ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (จำนวน ๑ คน X ๒๔๐ บาท X ๒ วัน)	เป็นเงิน	๔๘๐ บาท
๖. ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน	๕,๖๒๐ บาท
	รวมเป็นเงิน	๘๗,๗๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้